



Борба против дискриминације младих жена у процесу запошљавања

ЗАВРШНА КОНФЕРЕНЦИЈА И ПРЕЗЕНТАЦИЈА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

БЕОГРАД, 08.11.2013.

О пројекту



- **Време трајања:** Август – Новембар 2013

- **Фазе пројекта:**

Истраживање

Тромодулна обука

Завршна конференција

- **Партнерске организације и сарадници:**

Центар за друштвени дијалог и регионалне иницијативе

Канцеларија за младе Града Београда

Привредна комора Београд



О обуци

Током октобра 2013.

20 учесница

16 остварило право на
сертификат

Профили учесница:

Политиколошкиње,
психолошкиње, правнице,
фармацеуткиње,
инжењерке грађевине,
архитектице,
економисткиње,
филозофкиње, социјалне
раднице итд.



Први модул



Време и место одржавања: 4. и 5. октобар 2013. Привредна комора Београд

- **Теме:**

Појам дискриминације и сродни појмови

Законски оквири у Републици Србији- Закон о раду, Закон о забрани дискриминације, Закон о заштити мајчинства

Механизми заштите од родно засноване дискриминације

- **Предавачи/це:**

Бојана Ружић- Фондација центар за демократију

Наталија Остојић- Управа за родну равноправност

Дејан Борић- адвокатска канцеларија Моравчевић и Војиновић партнери

Други модул



Време и место одржавања: 12-15. октобар 2013. Привредна комора Београд

- **Теме:**

Самостално управљање каријером

самоподизање конкурентности на тржишту

пословни интервју и активно тражење посла

управљање временом и емоционална писменост

- **Предавачице:**

Милена Стошић- Кровна организација младих Србије

Тамара Марковић- Кровна организација младих Србије

Марија Булат – Кровна организација младих Србије

Нина Живановић- Европски млади социјалисти

Трећи модул



Време и место одржавања: 26. и 27. октобар 2013. Привредна комора Београд

- **Теме:**

Организованост жена у оквиру синдиката на нивоу Србије и Европе
Концепт самозапошљавања/предузетништва и бизнис планови

- **Предавачице:**

Дивна Вујасиновић Дучић- Секција жена Савеза самосталних синдиката Србије

Драгана Петковић Гајић- Секција жена Савеза самосталних синдиката Србије

Маја Стошковић- Заједница предузетника Привредне коморе Београд





РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА



О истраживању



- **Време трајања:** почетак септембра – крај октобра 2013.
- **Циљна група:** пунолетне жене са подручја Града Београда
- **Предмет истраживања:** дискриминација жена на тржишту рада у Србији, од дискриминације при запошљавању, до дискриминације на самом радном месту
- **Циљеви истраживања:** Стицање оквира слике о томе колико су жене свесне и упознате са појмом дискриминације и механизмима заштите од исте, каква су њихова лична искуства, да ли би биле у стању препознати родно засновану дискриминацију и на који начин би јој се супротставиле

Опште информације



- Истраживање је спроведено помоћу анонимног упитника који је садржао 20 питања са затвореним одговорима
- Остварен је узорак од 102 испуњена анкетна упитника
- Старосна доб испитаница; од 20 до 59 година
- 54% испитаница је тренутно у радном односу
- **Образовна структура испитаница:**

22% магистарске/мастер студије

37% факултет

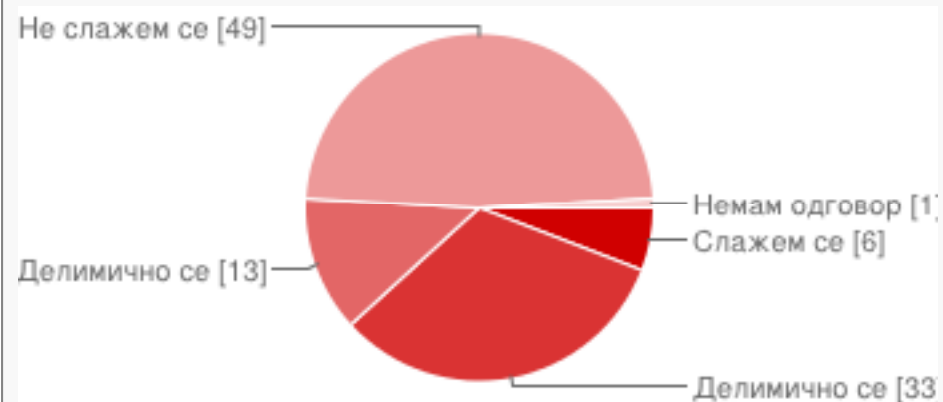
9% виша школа

32% средња школа

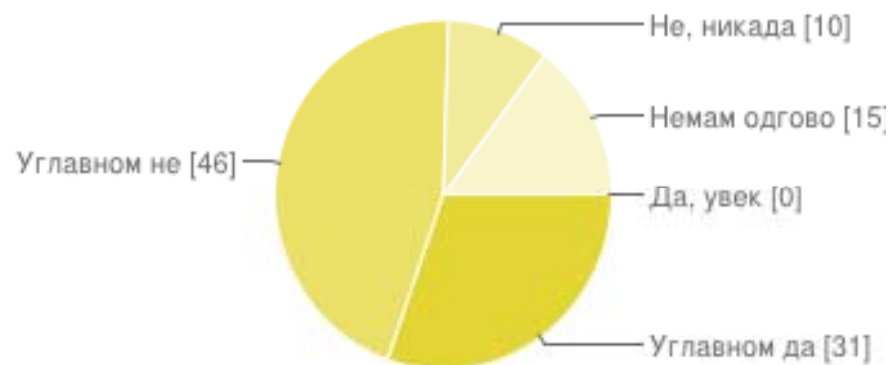
Група питања о мушким и женским пословним карактеристикама



Постоје искључиво мушки и искључиво женски послови

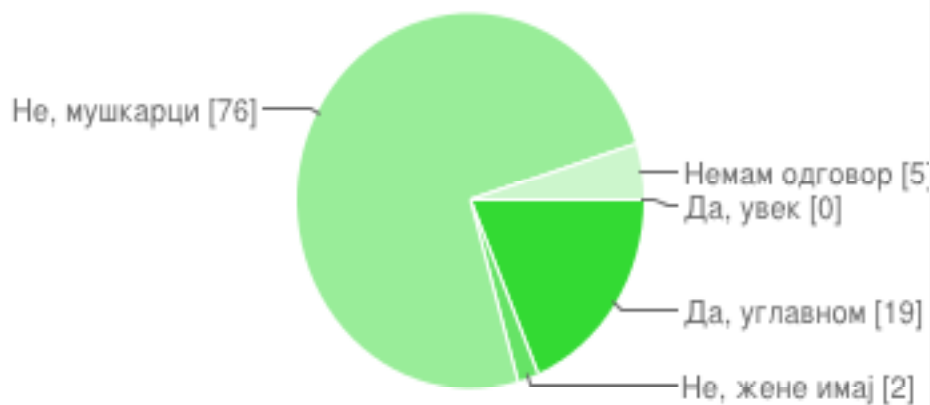


Жене и мушкарци у истим ситуацијама доносе другачије пословне одлуке

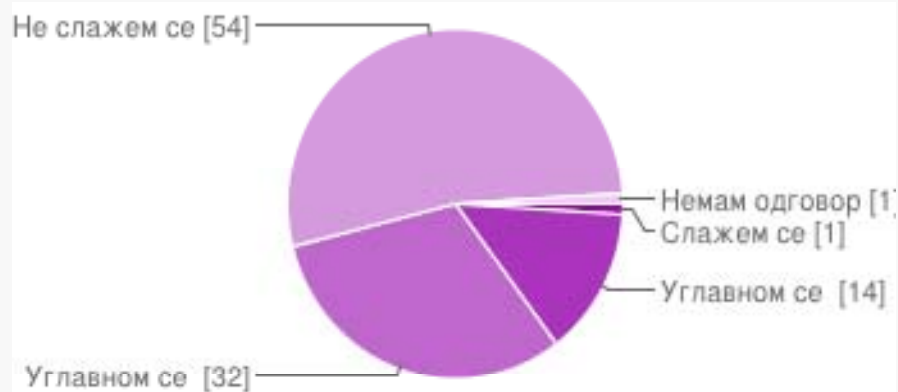


Жене и мушкарци у пословном свету у Србији

Жене и мушкарци у Србији имају једнаке шансе за добијање посла



Жене и мушкарци у Србији су једнако третирали на једнаким пословним позицијама





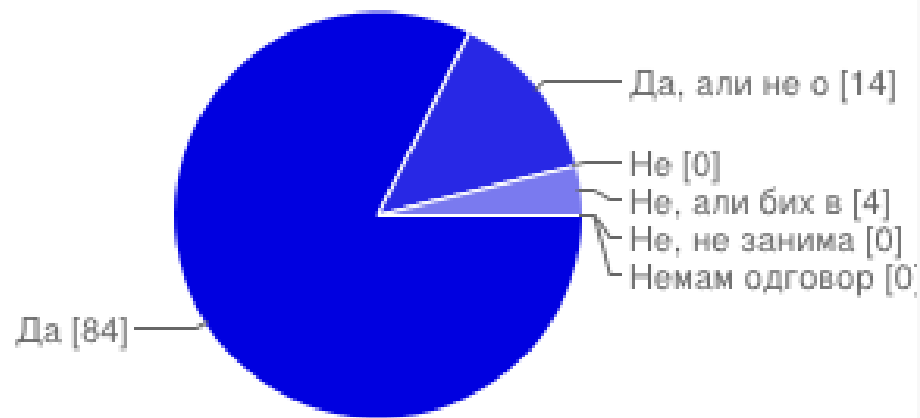
Жене нису способне да ускладе развој личне каријере и бригу о породици, нешто мора да испашта

35% испитаница се апсолутно или делимично слаже са овом констатацијом

Група питања која се односе на лична искуства



Да ли мислите да бисте знале препознати родно засновану дискриминацију, уколико бисте јој били изложене?





**Да ли сте се некада осетиле
дискриминисаном на радном
месту само зато што сте жена?**

61% Да (константо, често или
једном)

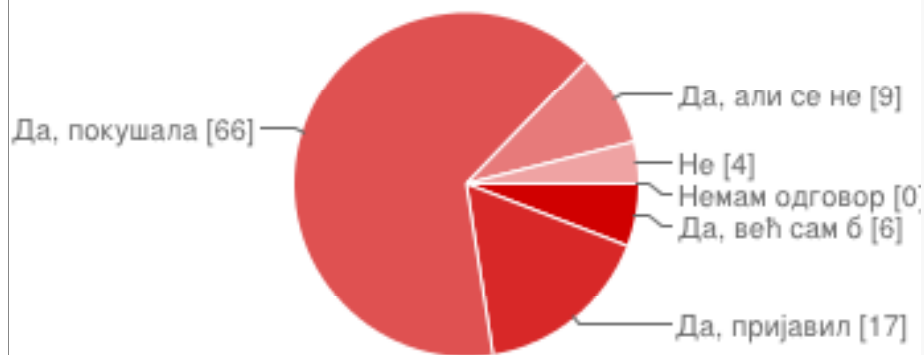
34% Не

5% Није имало одговор

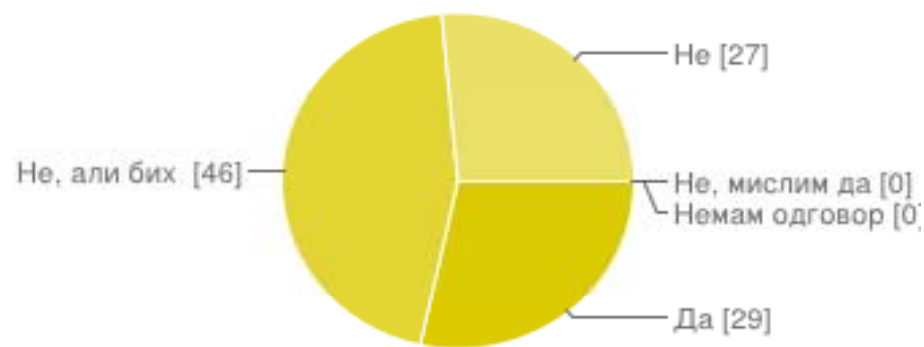
**Да ли сте икада биле изложене
сексуалној дискриминацији на
радном месту?**

36% Да

Да ли мислите да бисте се супротставили родној дискриминацији, уколико бисте јој били изложени?

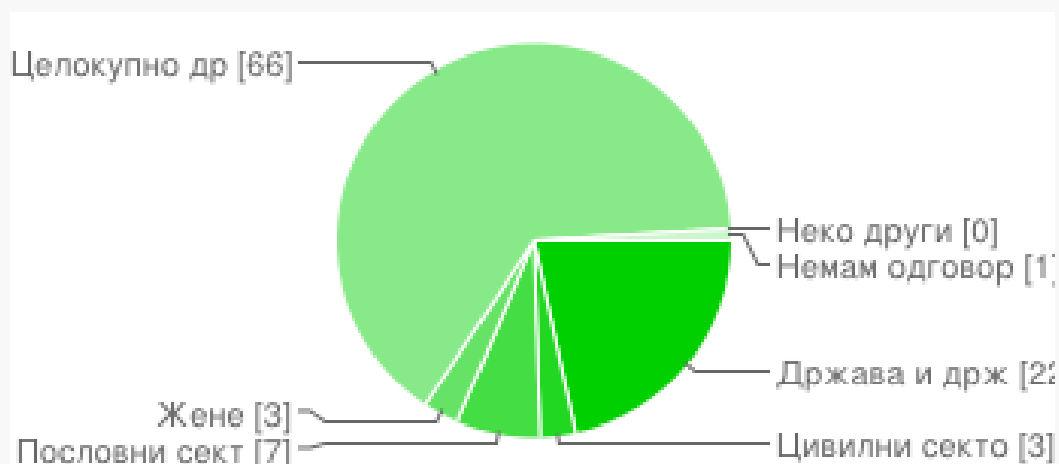


Да ли сте упознати са процедуром подношења пријаве и покретањем неког од механизма заштите?





Које је Ваше мишљење, ко сноси највећу одговорност у борби против родно засноване дискриминације?





Да ли Вам је некада на разговору за посао било постављено питање о планирању породице и трудноће?

47% Да (увек, често или једном)

Да ли Вам је некада постављен услов за уздржавање од трудноће зарад добијања посла

13% је било условљено

6% није пристало на условљавање

23% су одлагале трудноћу

(својевољно или под притиском)

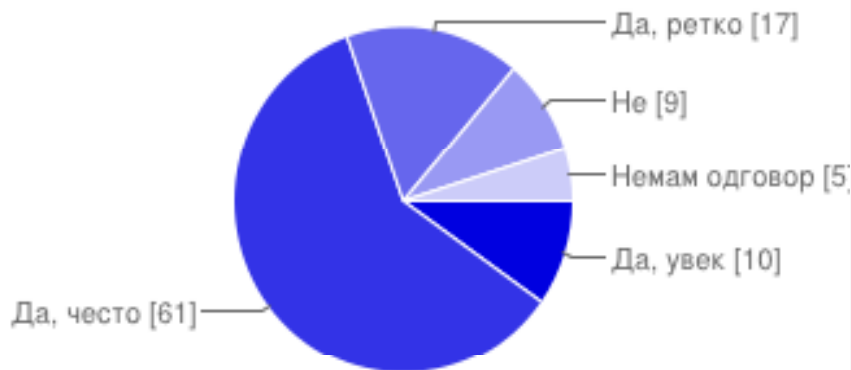
Породиљско одсуство



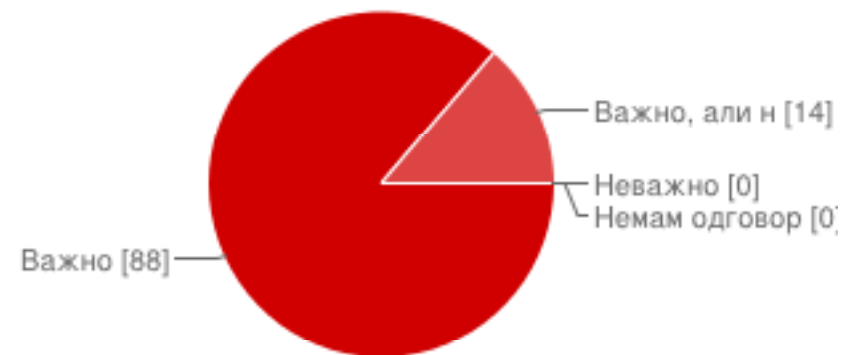
- 24 испитанице су до сада биле на породиљском одсуству
- **25%** њих се изјаснило да се породиљско одсуство негативно одразило на даљи ток њихове каријере
- **Ни једна** испитаница није одговорила да је добила подстицај након повратка са породиљског одсуства

Плаћеност мушкараца и жена у Србији

Да ли мислите да су у Србији за исти посао жене мање плаћене од мушкарца?

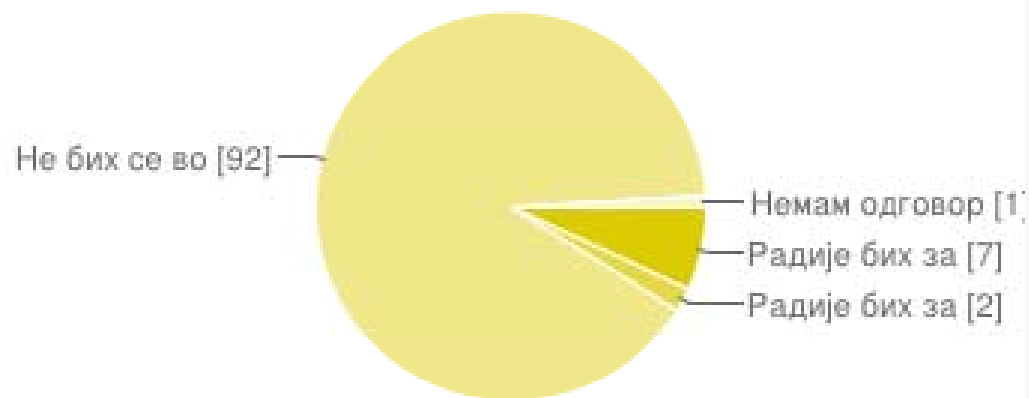


Шта мислите, колико је важно да мушкарци и жене буду једнако плаћени на једнаким позицијама?





Уколико бисте Ви биле у могућности да запошљавате, да ли бисте радије запошљавали мушкарце или жене?



Закључци истраживања



- Натпросечна образовна структура испитаница
- Феминизација – маскулинизација занимања
- Приватни – пословни живот
- Питања о трудноћи, одлагање трудноће
- Проблем породилског одсуства и развоја каријере
- Висок степен препознавања и реаговања на дискриминацију
- Висок степен очекивања од државе за решавање питања дискриминације
- Потплаћеност жена на тржишту рада



ХВАЛА ВАМ НА ПАЖЊИ И САРАДЊИ!

WWW.CDDRI.ORG